



**REGULAMIN
PRYZNAWANIA LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI
PRZEZ OPOLSKĄ IZBĘ GOSPODARCZĄ**

§ 1

1. Kapituła Laurów Umiejętności i Kompetencji przyznaje Laury w ilości corocznie uzgodnionej przez Zarząd OIG.
2. Opolska Kapituła Laurów przyznaje Laury określone w niniejszym Regulaminie (srebrne, złote, platynowe, kryształowe, kryształowe z diamentem i diamentowe).
3. Skład Kapituły określany jest imiennie. Udział w pracach Kapituły jest osobisty. W uzasadnionych sytuacjach osoba powołana w skład Kapituły może być reprezentowana przez upoważnionego pisemnie przedstawiciela za zgodą Przewodniczącego Kapituły. W przypadkach wątpliwych Przewodniczący Kapituły może poddać pod głosowanie Kapituły wnioszek dopuszczający osobę do głosowania.
4. Laury wręczane są w postaci symbolicznego wizerunku liści laurowych wykonanych odpowiednio ze złota lub srebra w zastrzeżonych w Urzędzie Patentowym wzorach wizerunkowych i nazwach, stanowiących własność RIG Katowice i podlegających prawnej ochronie.

RODZAJE I KATEGORIE LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI

§ 2

1. Laury Umiejętności i Kompetencji przyznawane są raz w roku za miniony rok lub za całokształt pracy i osiągnięć.
2. Kapituła może uhonorować Laurem osoby zmarłe (pośmiertnie), wręczając przyznany Laur najbliższemu Członkowi Rodziny uhonorowanego, podczas najbliższej kolejnej uroczystości ich wręczenia.

§ 3

Kapituła przyznaje następujące rodzaje Laurów:

1. Diamentowy Laur Umiejętności i Kompetencji,
2. Kryształowy Laur Umiejętności i Kompetencji z diamentem lub diamentami,
3. Kryształowy Laur Umiejętności i Kompetencji,
4. Platynowy Laur Umiejętności i Kompetencji w następujących kategoriach:
 - 1) Platynowe Laury „Ambasador Spraw Polskich”,
 - 2) Platynowe Laury „Pro Publico Bono”,
 - 3) Platynowy Laur „Umiejętności i Kompetencji”,
 - 4) Platynowe Laury „Doskonała Załoga”,



- 5) Platynowe Laury „Firma Społecznie Odpowiedzialna”,
 - 6) Platynowy Laur „Kultura, Sport i Media”,
 - 7) Platynowy Laur „Nauka i Innowacyjność”,
 - 8) Platynowy Laur „Obecność na Rynku Globalnym”,
 - 9) Platynowy Laur „Zielona Gospodarka”,
 - 10) Platynowy Laur „Samorząd Terytorialny, Zawodowy i Gospodarczy”,
 - 11) Platynowy Laur „Medycyna i Inżynieria Biomedyczna”,
 - 12) Platynowy Laur „Talent, Praca, Charakter”.
5. Złote i Srebrne Laury Umiejętności i Kompetencji w następujących kategoriach:
- 1) Pro Publico Bono,
 - 2) Osoba lub instytucja wspierająca rozwój gospodarki rynkowej lub edukująca na potrzeby firm,
 - 3) Instytucja finansowa,
 - 4) Menedżer, lider społeczno – gospodarczy,
 - 5) Polskie przedsiębiorstwo,
 - 6) Inwestycja zagraniczna w Polsce,
 - 7) Udana inwestycja,
 - 8) Udana restrukturyzacja,
 - 9) Symbol zmian,
 - 10) Kultura i Sport,
 - 11) Załoga – wspólny sukces,
 - 12) Firma Społecznie Odpowiedzialna,
 - 13) Ambasador Spraw Polskich,
 - 14) Nauka i innowacyjność,
 - 15) Kobieta przedsiębiorcza,
 - 16) Firma Rodzinna,
 - 17) Samorząd terytorialny, zawodowy i gospodarczy,
 - 18) Medycyna i Inżynieria Biomedyczna,
 - 19) Media,
 - 20) Debiut samorządowy,
 - 21) Młode Talenty,
 - 22) Firma technologiczna – debiut.

Ilość przyznanych Laurów każdorazowo określa Kapituła, na wniosek Zarządu OIG.

Kapituła może każdorazowo zdecydować o nieprzyznaniu Lauru danego rodzaju albo kategorii lub o przyznaniu Lauru nowego rodzaju lub w nowej, nie wymienionej powyżej kategorii.

Kapituła może przyznać Laur wyższej kategorii, jeżeli kandydat nie był wcześniej laureatem niższej kategorii, na uzasadniony wniosek Zgłaszającego i Zarządu Izby.



Złote i srebrne Laury mogą być nadawane, tym samym osobom, instytucjom i przedsiębiorcom w różnych kategoriach co roku. Nie można być laureatem Lauru w tej samej kategorii częściej niż co 3 lata.

KRYTERIA PRYZNAWANIA ZŁOTYCH I SREBRNYCH LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI

§ 4

1. Kategoria: Osoba lub instytucja wspierająca rozwój gospodarki rynkowej lub edukująca na potrzeby firm, za:
 - wszechstronne i niekonwencjonalne działania sprzyjające rozwojowi przedsiębiorczości;
 - przygotowanie kadr menedżerskich oraz kwalifikowanie zawodowe na najwyższym poziomie dla potrzeb gospodarki;
 - umiejętność organizowania środków finansowych i pozyskiwanie potencjałów intelektualnych w regionie, kraju i Europie i przeznaczanie ich na wspieranie aktywności gospodarczej.
2. Kategoria: Instytucja finansowa, za:
 - wysoką jakość oferowanych usług, spełniających oczekiwania i potrzeby klientów;
 - stałe rozszerzanie zakresu oferowanych usług;
 - dobrą sytuację finansową, wysoką rentowność działalności gospodarczej i terminowe regulowanie należności w stosunku do partnerów gospodarczych;
 - systematyczne inwestowanie w rozwój instytucji;
 - działania na rzecz upowszechnienia wiedzy o produktach finansowych i edukacji społeczeństwa w zakresie posługiwania się tymi produktami.
3. Kategoria: Menedżer, lider społeczno – gospodarczy, za:
 - tworzenie pozytywnego wizerunku przedsiębiorcy – pracodawcy;
 - umiejętność dostosowania działań firmy do warunków gospodarki rynkowej;
 - działania na rzecz integracji środowiska;
 - tworzenie nowych miejsc pracy;
 - twórcze współdziałanie z samorządem terytorialnym i gospodarczym;
4. Kategoria: Polskie przedsiębiorstwo, za:
 - wysoką jakość wyrobów i usług, oraz stosowanie nowoczesnych technologii produkcji oraz metod zarządzania i marketingu zapewniających sukces rynkowy;
 - systematyczne inwestowanie w rozwój firmy;
 - dobrą sytuację finansową, osiągnięcie wysokiej rentowności działalności gospodarczej i sumienne regulowanie wszystkich należności;
 - tworzenie nowych miejsc pracy, stwarzanie dobrych warunków pracy i płacy zatrudnionym pracownikom oraz stałe podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych;
 - dbałość o ochronę środowiska;
 - twórcze współdziałanie z samorządem gospodarczym i terytorialnym.
6. Kategoria: Inwestycja zagraniczna w Polsce, za:



- stosowanie nowoczesnych technologii produkcji i metod zarządzania i marketingu zapewniających firmie sukces rynkowy;
 - systematyczne inwestowanie w rozwój firmy w Polsce oraz posiadanie realnego programu jej dalszego rozwoju;
 - wprowadzanie do Polski najnowocześniejszych technologii;
 - inwestowanie w branże nowe dla polskiego rynku lub przeżywające trudności i zagrożone upadkiem;
 - inwestowanie na terenach o szczególnie niskim stopniu zatrudnienia;
 - stwarzanie dobrych i stabilnych warunków pracy i płacy zatrudnionym pracownikom oraz stwarzanie nowych miejsc pracy;
 - kształcenie wysoko wykwalifikowanej kadry menedżerskiej i pracowniczej;
 - dobrą sytuację finansową, wysoką rentowność działalności gospodarczej i terminowe regulowanie należności w stosunku do partnerów gospodarczych;
 - dbałość o ochronę środowiska;
 - twórcze współdziałanie z samorządem gospodarczym i terytorialnym.
7. Kategoria: Udana inwestycja, za:
- dokonanie znaczącej inwestycji w rozwój firmy, jej produktów lub usług;
 - nowoczesność i innowacyjność zastosowanych rozwiązań technicznych i technologicznych;
 - stwarzanie dobrych i stabilnych warunków pracy i płacy zatrudnionym pracownikom oraz stwarzanie nowych miejsc pracy;
 - stosowanie metod zarządzania i marketingu zapewniających sukces rynkowy;
 - dbałość o środowisko naturalne;
 - wpływ na promocję Polski w świecie.
8. Kategoria: Udana restrukturyzacja, za:
- sprawnie przeprowadzony proces restrukturyzacyjny;
 - osiąganie dobrych wyników ekonomicznych;
 - utrzymywanie wysokiego poziomu jakości produktów lub świadczonych usług; utrzymywanie stabilnej pozycji na rynku;
 - tworzenie nowych, stabilnych miejsc pracy;
 - dokonywanie nowych inwestycji.
9. Kategoria: Symbol zmian, za:
- dokonania ważne i przełomowe dla życia gospodarczego i społecznego regionu lub kraju.
10. Kategoria: Kultura i Sport, za:
- wysoki poziom artystycznych lub sportowych dokonań;
 - ponadregionalny i międzynarodowy zakres działań;
 - umiejętność dostosowania się do warunków gospodarki rynkowej i sukcesy na tym polu;
 - pozyskiwanie przychylnych recenzji, opinii krytyków i mediów.
11. Kategoria: Załoga – wspólny sukces, za:
- powszechne zaangażowanie w realizację strategii i misji firmy; konsekwentne współdziałanie w dążeniu do określonego celu firmy;
 - wspólną dbałość o dobro Firmy, jej majątek i wizerunek;



- wspólne działania na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dbałość o zdrowie wszystkich pracowników; ciągłą gotowość do podnoszenia swoich umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

12. Kategoria: Firma Społecznie Odpowiedzialna, za:

- uwzględnienie w działalności Firmy zarówno celów biznesowych jak i potrzeb społecznych, dzielenie się swoimi zasobami w środowisku i społeczności lokalnej lub regionalnej;
- gwarantowanie godnych warunków pracy, zapewnienie rozwoju i edukacji pracowników, stwarzanie możliwości godzenia życia zawodowego z prywatnym, promocja idei równych szans;
- uwzględnianie w działalności Firmy aspektów proekologicznych poprzez m.in. inwestycje ekologiczne, edukację, odnawianie zasobów przyrody itp.

13. Kategoria: Ambasador Spraw Polskich, za:

- godne reprezentowanie kraju na arenie europejskiej i światowej w dziedzinie przedsiębiorczości, kultury i dziedzictwa narodowego, nauki i sportu;
- osiąganie niezwykłych kompetencji w kulturze, nauce, sporcie i zarządzaniu, dzięki którym widoczny jest wkład Polski w rozwój tych obszarów;
- działania na rzecz międzynarodowej społecznej odpowiedzialności biznesu.

14. Kategoria: Nauka i innowacyjność za:

- stałą współpracę pomiędzy sektorem nauki a sektorem biznesu;
- prowadzenie prac badawczo-rozwojowych na potrzeby gospodarki;
- realizację projektów o charakterze innowacyjnym podnoszących efektywność funkcjonowania organizacji;
- szeroką działalność wspierającą innowacje, w tym również innowacje proekologiczne;
- nowatorskie lub znaczące udoskonalenie zastosowania produktów, usług lub procesów; osiągnięcia w dziedzinie nauki.

15. Kategoria: Kobieta przedsiębiorcza za:

- umiejętne prowadzenie firmy i osiąganie dobrych wyników finansowych;
- ciągły rozwój firmy, rozszerzanie działalności i wchodzenie na nowe rynki;
- współpracę ze środowiskiem naukowym i wprowadzanie innowacji na rynek;
- tworzenie nowych miejsc pracy i tworzenie przyjaznej atmosfery pracy.

16. Kategoria: Firma Rodzinna za:

- sprawne zarządzanie firmą i osiąganie dobrych wyników finansowych;
- inwestowanie w rozwój firmy – nowe produkty lub usługi, rozszerzanie rynków, tworzenie nowych miejsc pracy;
- budowanie partnerskich relacji wewnątrz firmy;
- działania na rzecz dobra wspólnego.

17. Kategoria: Samorząd terytorialny, zawodowy i gospodarczy za:

- skuteczne wykorzystanie funduszy unijnych, mających na celu zrealizowanie nowych inwestycji oraz wzrost innowacyjności i konkurencyjności regionu i lokalnych przedsiębiorców;
- prowadzenie partnerskiego dialogu w celu tworzenia korzystnych warunków dla prowadzenia działalności gospodarczej;
- godne reprezentowanie interesów przedsiębiorców;



- pozyskiwanie środków pozabudżetowych, zarządzanie finansami i realizację zamówień publicznych.
18. Kategoria: Medycyna i Inżynieria biomedyczna, za:
- pełną pasji i poświęcenia służbę lekarską;
 - stałe podnoszenie kwalifikacji i poziomu wiedzy opierającej się na nowoczesnych metodach, technikach i technologiach informatycznych, teleinformatycznych, elektronicznych i materiałowych;
 - propagowanie wiedzy związanych z nowymi technologiami m.in. telemedycyny;
 - rozwój nowoczesnych metod diagnostycznych w medycynie.
19. Kategoria: Media, za:
- niezależność, wysoki standard i rzetelną informację;
 - wieloletnią współpracę z samorządem gospodarczym;
 - konsekwentny i prawdziwy przekaz problemów i osiągnięć związanych z przemianami społecznymi i gospodarczymi.
20. Kategoria: Debiut Samorządowy za:
- partnerstwo z samorządem gospodarczym i organizacjami pozarządowymi;
 - dbałość o rozwój gminy;
 - troskę o wspólne dobro społeczności lokalnej;
 - podejmowanie ważnych decyzji służących ożywieniu działalności gospodarczej.
21. Kategoria: Młode Talenty za:
- znaczący sukces w różnych dziedzinach życia m.in. artystyczny, naukowy czy społeczny osiągnięty pomimo młodego wieku laureata.
22. Kategoria: Firma technologiczna - debiut, za:
- opracowanie lub wdrożenie najnowszych / najnowocześniejszych osiągnięć naukowych, technicznych, technologicznych; wdrożenie do produkcji wyrobów innowacyjnych.

ZASADY NOMINACJI DO DIAMENTOWYCH, KRYSZTAŁOWYCH I PLATYNOWYCH

LAURY UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI

§ 5

Do wyróżnień:

1. Diamentowymi Laurami Umiejętności i Kompetencji mogą być nominowani wybitni Mężowie Stanu, nieprzeciętne osobowości, których działalność ma wymiar ponadregionalny i międzynarodowy. Wartości płynące z ich pracy są uniwersalne, godne naśladowania i tworzą atmosferę szczególnego szacunku.
2. Kryształowymi Laurami Umiejętności i Kompetencji z diamentem mogą być nominowane:
 - osoby prezentujące kulturę, sport lub naukę, które osiągnęły znaczące sukcesy, tworzą i pracują na rzecz dobra publicznego i są uznanymi autorytetami w swojej dziedzinie;
 - wybitni przedsiębiorcy, wiarygodne podmioty gospodarcze i instytucje, których działalność jest niezwykle istotna dla dynamicznego rozwoju i promocji kraju, a nadto, które w ubiegłych latach zostały wyróżnione kryształowym lub platynowym laurem;
 - osobom niezwykłym jako dowód uznania i szacunku za ich całokształt osiągnięć.



3. Wyższy stopień tego wyróżnienia będzie nadawany poprzez dodanie kolejnych diamentów. Okres pomiędzy przyznaniem kolejnego wyższego wyróżnienia powinien wynosić co najmniej 5 lat.
4. Kryształowymi Laurami Umiejętności i Kompetencji mogą być nominowane osoby charakteryzujące się ponadczasowymi wartościami, których uniwersalna działalność pozostawia trwałe ślady w dziedzictwie człowieka, ludziom, którzy bezinteresownie i z poświęceniem działają na rzecz drugiego człowieka, którzy powiększają ilość dobra tak wokół siebie jak i na świecie, duchownym oraz osobom świeckim za działalność ekumeniczną wyrażaną w przyjętej postawie życiowej.
W tym rodzaju Laurów nie przewiduje się przyznawania wielokrotnego Lauru Kryształowego, gdyż można, po spełnieniu warunków, występować o Kryształowy Laur z Diamentem.
5. Platynowym Laurem „Ambasador Spraw Polskich” nominowane mogą być osoby, które godnie reprezentowały Polskę lub działały na arenie europejskiej i światowej lub, jako obywatele innych państw, w sposób znaczący wspierają nasz kraj.
6. Platynowym Laurem „Pro Publico Bono” nominowane mogą być osoby jako dowód uznania ich działalności na rzecz dobra społeczności lokalnych, regionalnych oraz międzynarodowych, a także za działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu.
7. Platynowym Laurem Umiejętności i Kompetencji mogą być nominowani menedżerowie, którzy osiągają nieprzeciętne sukcesy w swojej pracy zawodowej.
8. Platynowym Laurem – „Doskonała Załoga” mogą być nominowane załogi przedsiębiorców lub organizacji za efektywną współpracę z Zarządem przy realizacji założonych celów dla długofalowego dobra organizacji.
9. Platynowym Laurem „Firma Społecznie Odpowiedzialna” mogą być nominowani menedżerowie i Firmy kierujący się w działalności gospodarczej etyką biznesową oraz zasadami fair play.
10. Platynowym Laurem „Kultura, Sport i Media” mogą być nominowane osoby lub organizacje za wybitne osiągnięcia w dziedzinie kultury, sportu oraz za bezstronność, profesjonalizm, obiektywizm oraz dbałość o prawa obywateli do uzyskiwania rzetelnych informacji.
11. Platynowym Laurem „Nauka i Innowacyjność” mogą być nominowani przedstawiciele środowisk naukowych, gospodarczych lub firmie wprowadzającej na rynek innowacyjne rozwiązania, nowoczesne technologie, proinnowacyjne działania znacząco doskonalące produkty, usługi lub procesy.
12. Platynowym Laurem „Obecność na Rynku Globalnym” mogą być nominowani przedsiębiorcy (firmy), którzy osiągnęli znaczący sukces na rynkach zagranicznych, a w szczególności wykazali się dynamiką eksportu, osiągnęli rozpoznawalność i znaczenie na rynkach zagranicznych, tworzą pozytywny wizerunek polskiej gospodarki za granicą.
13. Platynowym Laurem „Zielona Gospodarka” mogą być nominowani przedsiębiorcy (firmy), którzy realizują przedsięwzięcia służące ochronie środowiska, wprowadzają inwestycje związane ze zmniejszeniem negatywnych skutków oddziaływania na środowisko, stosując najlepsze dostępne techniki ochrony środowiska.
14. Platynowym Laurem „Samorząd Terytorialny, Zawodowy i Gospodarczy” mogą być nominowani samorządowcy, przedstawiciele związków zawodowych oraz przedstawiciele



samorządu gospodarczego za stwarzanie najlepszych warunków do prowadzenia działalności gospodarczej i współpracy nauka-biznes-samorząd terytorialny.

15. Platynowym Laurem „Medycyna i Inżynieria Biomedyczna” mogą być nominowane osoby i instytucje za nowatorskie połączenie medycyny oraz nowych technologii.
16. Platynowym Laurem „Talent, Praca, Charakter” mogą być nominowane osoby, które dzięki swoim zdolnościom i determinacji wykazują się ponadprzeciętną pracowitością - a co za tym idzie – niezwykłymi osiągnięciami w różnych dziedzinach.

Nominowania do Platynowych Laurów - w różnych kategoriach - można wnioskować co roku, natomiast w tej samej kategorii co 5 lat.

ZASADY ZGŁASZANIA KANDYDATÓW DO WYRÓŻNIEŃ I TRYB PRYZNAWANIA LAURÓW

§ 6

Z pisemnym wnioskiem kierowanym do Kapituły o przyznanie Srebrnego, Złotego, Platynowego, Kryształowego, Kryształowego z diamentem lub diamentami i Diamentowego Lauru Umiejętności i Kompetencji występować mogą:

- Rada oraz Zarząd OIG,
- Każdy Członek Kapituły,
- Organy wykonawcze samorządów terytorialnych,
- Organy wykonawcze: samorządów gospodarczych, związków pracodawców organizacji naukowo-technicznych, stowarzyszeń, spółdzielni socjalnych i fundacji,
- Grupa co najmniej 10 członków Opolskiej Izby Gospodarczej.

Wzór wniosku ustala Zarząd OIG. Wniosek składa się na adres korespondencyjny Opolskiej Izby Gospodarczej lub drogą elektroniczną na wskazany adres poczty elektronicznej OIG.

§ 7

A. Osoba lub organizacja zgłaszająca jest zobowiązana:

1. Przygotować wniosek wraz z niezbędnymi danymi – według wzoru ustanowionego przez Zarząd OIG.
2. Załączyć merytoryczne uzasadnienie powodów zgłoszenia, opisujące szeroko dokonania kandydata tak lokalnie, regionalnie albo na poziomie kraju, Europy czy świata. Uzasadnienie powinno dokładnie precyzować, za co osoba zgłaszana ma otrzymać wnioskowane wyróżnienie. Wniosek nie powinien obejmować więcej niż dwie strony arkusza A-4.
3. Niezależnie od uzasadnienia, zobowiązana jest załączyć 5 sformułowań, stanowiących syntetyczny wybór najważniejszych dokonań zgłoszonej osoby. Materiał taki służy do dokonania właściwej oceny kandydata, ale jest również wykorzystywany do opracowania katalogu laurowego, wypisywanych dyplomów i akcji promocyjnych.



- B. Brak w/w spowoduje, iż Kapituła nie będzie rozpatrywała wniosku jako niespełniającego warunków formalnych.
- C. Wnioski kandydatów do wyróżnienia:
 - Srebrne Laury, Złote Laury, Platynowe Laury i Kryształowe Laury - zgłasza się w terminie do 40 dni przed rozpoczęciem uroczystej Gali,
 - Sekretarz Kapituły może ustalić inne - późniejsze terminy zgłoszeń.
 - Diamentowe Laury - zgłasza się do dnia pierwszego posiedzenia Kapituły.
 - O terminie zgłaszania informuje zainteresowanych Sekretarz Kapituły.
- D. Sekretarz Kapituły jest odpowiedzialny za dopuszczenie zgłoszenia kandydata do procedowania przez Kapitułę.

§ 8

1. Przyznanie Laurów Umiejętności i Kompetencji jest poprzedzone podjęciem przez Kapitułę decyzji o dopuszczeniu Kandydata do dalszej jego oceny wg. rodzajów i kryteriów Laurów, na kolejnych posiedzeniach Kapituły.
2. Postępowanie objęte jest klauzulą poufności, podobnie jak poufne są obrady, w których dokonuje się czynności oceniających zgłoszone kandydaty. Dodatkowe obowiązki w tym zakresie wynikają z wprowadzonych przepisów o ochronie danych osobowych RODO i dotyczą wszystkich Członków Kapituły.
3. Osobom publicznym pełniącym funkcje w organach administracji państwowej w tym rządowej, samorządowej, administracji centralnej, w sejmie, sejmikach w trakcie pełnienia przez nich kadencji, świadczenia pracy na podstawie powołania albo mianowania, przyznanie Laurów rozpatruje się tylko w wyjątkowych sytuacjach.
4. O trybie postępowania w przypadkach opisanych w ust.3. decyduje Przewodniczący Kapituły.
5. W przypadku powstania sporu w sytuacjach opisanych w ust. 1, 2 i 3, ostatecznie decyduje o dalszym procedowaniu Przewodniczący Kapituły.
6. Ostateczne zatwierdzenie nominowanych kandydatów do Laurów następuje na ostatnim posiedzeniu Kapituły, co powinno mieć miejsce nie później niż miesiąc przed uroczystością ich wręczenia.

§ 9

1. Kapituła pracuje i podejmuje decyzje na posiedzeniach, które zwołuje Przewodniczący Kapituły. Przewodniczący Kapituły kieruje jej pracami zgodnie z niniejszym regulaminem.
2. Kapituła podejmuje decyzje w przypadku, gdy na posiedzeniu obecnych jest minimum 50% członków Kapituły. Gdy zapewniona jest w/w frekwencja i w celu zapewnienia możliwości udziału w głosowaniu nieobecnym członkom Kapituły, wprowadza się możliwość oddania głosu drogą elektroniczną wg zasad ustalonych przez Kapitułę, z zastrzeżeniem, że nie można podjąć uchwały tylko w drodze elektronicznej.
3. Decyzja o przyznaniu Lauru Umiejętności i Kompetencji podejmowana jest w trybie głosowania. Głosowania są jawne, jednakże na wniosek co najmniej 3 członków Kapituły powinno zostać zarządzone głosowanie tajne.
4. Sekretarzem Kapituły jest z urzędu Prezes Zarządu Opolskiej Izby Gospodarczej, który zapewnia obsługę administracyjną Kapituły, koordynuje przygotowania i przebieg poszczególnych



etapów jej prac, przedstawia opracowane wnioski o nominację wraz z rekomendacjami Przewodniczącemu Kapituły, który wnosi je pod obrady Kapituły.

5. W trakcie posiedzeń Kapituły Przewodniczący przedstawia wszystkie wnioski o nominację wraz z uzasadnieniami i rekomendacjami. Kapituła analizuje i ocenia przedłożone wnioski.
6. O wynikach podjętych decyzji i dokonanych wyborach Kapituła informuje w protokole, w którym ogłasza swój werdykt i przedstawia go opinii publicznej w formie ustalonej przez Zarząd OIG i Kapitułę.
7. Obsługę organizacyjno-protokolaną prowadzi osoba wyznaczona przez Zarząd Izby.
8. Wszelkie dane osobowe pozyskane przez członków Kapituły w toku jej prac, stanowią tajemnicę i podlegają ochronie przewidzianej w ustawie o ochronie danych osobowych. W tym zakresie członkowie Kapituły obowiązani są do podpisania stosownych oświadczeń wymaganych przez ustawę o ochronie danych osobowych.

§ 10

1. Decyzja o nominacji do Diamentowego Lauru Umiejętności i Kompetencji powinna zapaść w sposób jednomyślny. W przypadku braku jednomyślności, o przyznaniu Lauru decyduje większość kwalifikowana 75% głosów członków Kapituły, uczestniczących w głosowaniu.
2. Decyzja o nominacji do Kryształowego Lauru Umiejętności i Kompetencji zapada większością kwalifikowaną 60% członków Kapituły, uczestniczących w głosowaniu.
3. Decyzja o nominowaniu do Platynowego Lauru zapada zwykłą, większością głosów Członków Kapituły uczestniczących w głosowaniu.
4. Decyzja o przyznaniu Złotych i Srebrnych Laurów zapadają zwykłą, większością głosów Członków Kapituły uczestniczących w głosowaniu.
5. W przypadku równej ilości głosów „za” i „przeciw” decyduje głos Przewodniczącego Kapituły.

NAGRODA SPECJALNA: „OPOLSKI ORZEŁ KSIĘCIA JANA DOBREGO”

§ 11

1. Nagroda specjalna przyznawana jest za szczególnie wybitne zasługi i zaangażowanie na rzecz przemian ustrojowych, społecznych, gospodarczych, politycznych lub szeroko rozumianą działalność: społeczną, kulturalną, naukową lub inną - ważną dla społeczności Opolszczyzny. Osoby wyróżniane nagrodą muszą charakteryzować się nieposzlakowanymi wzorcami etycznymi i moralnymi lub transparentnością prowadzenia działalności gospodarczej.
2. Nagrodę specjalną – Opolski Orzeł księcia Jana Dobrego – przyznaje Opolska Kapituła Laurów Umiejętności i Kompetencji.
3. Nagroda specjalna – Opolski Orzeł księcia Jana Dobrego – jest specjalnym wyróżnieniem przyznawanym osobie fizycznej lub prawnej. Nagrodę można otrzymać tylko raz. Za dany rok przyznaje się tylko jedną nagrodę specjalną.
4. O przyznanie Nagrody Specjalnej wnioskować mogą do Rady OIG opolskie władze wojewódzkie rządowe i samorządowe oraz Rada OIG. Rada OIG przedkłada zgłoszone kandydatury do rozpatrzenia Kapitułe.



5. Wnioski wraz z uzasadnieniem kandydatów do wyróżnienia Nagrodą Specjalną powinny być zgłaszane do Sekretarza Opolskiej Kapituły w terminie do dnia 15 grudnia za dany rok. Sekretarz Kapituły może określić inny termin zgłaszania kandydatur.
6. Decyzja o przyznaniu Nagrody Specjalnej powinna zapaść w sposób jednomyślny. W przypadku braku jednomyślności, o przyznaniu nagrody decyduje większość 85% głosów oddanych przez członków Opolskiej Kapituły na danego kandydata.
7. Nagroda specjalna wręczana jest podczas uroczystości wręczania Laurów.
8. Wszelkie inne aspekty przyznawania Nagrody specjalnej określone są w regulaminie jej przyznawania - Uchwała Rady OIG nr 09/ 36 /R/2013 z dnia 17 grudnia 2013r, którą Kapituła kieruje się w przyznawaniu wyróżnienia.

**UPRAWNIENIA LAUREATÓW
LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI**

§ 12

1. Laureaci mają prawo do upowszechniania informacji o wyróżnieniu oraz wykorzystywania wizerunku przyznanego Lauru we wszelkich materiałach informacyjnych i reklamowych, akcjach promocyjnych, imprezach targowych i wystawienniczych.
2. Informacja o Laureatach zamieszczona jest w specjalnych wydawnictwach, na stronach internetowych oraz w komunikatach wysyłanych do mediów lokalnych i ogólnopolskich.
3. Laureaci mają prawo do swej promocji podczas uroczystości wręczenia Laurów Umiejętności i Kompetencji, której zakres jest każdorazowo negocjowany i jest przedmiotem umowy pomiędzy Laureatem lub zgłaszającymi danego kandydata, a Opolską Izbą Gospodarczą.

**UROCZYSTOŚĆ WRĘCZENIA
LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI**

§ 13

Organizatorem uroczystości wręczenia Laurów Umiejętności i Kompetencji jest Opolska Izba Gospodarcza.

Wręczenie Laurów za dany rok odbywa się podczas głównej uroczystości organizowanej, nie później niż w pierwszym kwartale następnego roku.

POSTANOWIENIE KOŃCOWE

§ 14

Niniejszy Regulamin i jego zmiany uchwała Rada Izby na wniosek Zarządu OIG.

Przewodniczący obrad Rady Izby

Prof. Dr hab. Marian Duczmal