

TARCZA ANTYKRYZYSOWA 4.0 **- najważniejsze założenia dla przedsiębiorców**

Szanowni Państwo,

w związku z aktualną sytuacją wywołaną koronawirusem podjęte zostały działania legislacyjne mające przeciwdziałać negatywnym skutkom dla gospodarki. Wynikiem tych działań było uchwalenie przepisów tzw. Tarcz antykryzysowych. **W dniu 22 maja 2020 r. do Sejmu skierowano projekt Tarczy antykryzysowej 4.0.**

Poniżej przedstawiam jego najważniejsze założenia. Jednocześnie zastrzegam, że Rząd może ostatecznie zrezygnować z części zmian dotyczących praw pracowniczych.

Jeżeli okaże się, że została pominięta jakakolwiek kwestia, co do której mają Państwo pytania lub wątpliwości, to serdecznie zachęcam do kontaktu z Kancelarią Adwokacką AGK. Ze względu na bezpieczeństwo Państwa zachęcam w szczególności do nawiązywania kontaktu nie tylko w formie telefonicznej i mailowej, ale również za pośrednictwem aplikacji Skype i Whatsapp.



adw. Aleksander Giehsmann
Kancelaria Adwokacka AGK

Dopłaty do kredytów

Projekt przewiduje **przyznanie dopłat do odsetek kredytów obrotowych odnawialnych i nieodnawialnych** zawartych do 31 grudnia 2020 r., udzielanych przedsiębiorcom oraz podmiotom prowadzącym działalność w sektorze podstawowej produkcji produktów rolnych, w celu zapewnienia płynności finansowej, utraconej lub zagrożonych utratą w związku z konsekwencjami rozprzestrzeniania się COVID-19.

W celu otrzymania opisanego kredytu przedsiębiorca będzie musiał zgłosić wniosek do banku udzielającego takich kredytów. **Dopłaty mają być wypłacane przez okres nie dłuższy niż 12 miesięcy.**

Dopłata co do zasady ma stanowić część odsetek należnych bankowi i odpowiadać, w przypadku:

- a) mikroprzedsiębiorcy, małego lub średniego przedsiębiorcy - 2 punktom procentowym,
- b) innego przedsiębiorcy niż wymieniony w lit. a) – 1 punktowi procentowemu.

Dopłaty mają stanowić pomoc publiczną, która będzie mogła być łączona z pomocą *de minimis*.

Kontrola przedsiębiorców

Zgodnie z założeniami projektu przedsiębiorca będzie miał możliwość wyrażenia zgody, aby kontrola jego przedsiębiorstwa odbywała w sposób zdalny za pośrednictwem operatora pocztowego lub za pomocą środków komunikacji elektronicznej, jeżeli może to usprawnić prowadzenie kontroli lub przemawia za tym charakter prowadzonej przez przedsiębiorcę działalności gospodarczej.

Dofinansowanie wynagrodzeń dla pracowników

Nowelizacja zakłada możliwość obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika maksymalnie o 20%, nie więcej niż do 0,5 etatu lub objęcie go przestojem ekonomicznym, również jeżeli u pracodawcy wystąpił istotny wzrost obciążenia funduszu wynagrodzeń.

Przez istotny wzrost obciążenia funduszu wynagrodzeń rozumie się zwiększenie ilorazu kosztów wynagrodzeń pracowników, z uwzględnieniem składek na ubezpieczenia społeczne pracowników finansowanych przez pracodawcę i przychodów ze sprzedaży towarów lub usług z tego samego miesiąca kalendarzowego dowolnie wskazanego przez przedsiębiorcę i przypadającego od dnia 1 marca 2020 r. do dnia poprzedzającego skorzystanie przez pracodawcę z wyżej wskazanego uprawnienia, nie mniej niż o 5% w porównaniu do takiego ilorazu z miesiąca poprzedzającego (miesiąc bazowy).

Prawa i obowiązki pracodawcy i pracownika

Rządowy projekt przewiduje doprecyzowanie przepisów dotyczących pracy zdalnej. Zgodnie z założeniami projektu pracodawca będzie zobowiązany zapewnić środki pracy i materiały potrzebne

do wykonywania pracy zdalnej oraz obsługę logistyczną pracy zdalnej. Jednocześnie pracodawca będzie miał możliwość kontroli sposobu wykonywania pracy zdalnej poprzez zobowiązanie pracownika do prowadzenia ewidencji wykonywanych czynności.

W okresie obowiązywania stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii, ogłoszonego z powodu COVID-19 pracodawca będzie mieć możliwość udzielenia pracownikowi, w terminie przez siebie wskazanym, bez uzyskania zgody pracownika i z pominięciem planu urlopów, urlopu wypoczynkowego niewykorzystanego przez pracownika w poprzednich latach kalendarzowych, w wymiarze do 30 dni urlopu.

Tarcza antykryzysowa 4.0 przewiduje możliwość wypowiedzenia przez stronę, na której rzecz ustanowiono zakaz konkurencji, umowy o zakazie konkurencji z zachowaniem 7 dniowego terminu.

Nowelizacja przewiduje obniżenie maksymalnej wysokości odprawy dla pracowników z piętnastokrotności minimalnego wynagrodzenia na jego dziesięciokrotność.

Zmiany w procedurze karnej

Ustawa przewiduje możliwość przesłuchania świadków za pomocą urządzeń technicznych umożliwiających przeprowadzenie takiej czynności na odległość. W czynności w miejscu pobytu świadka ma brać udział referendarz sądowy, asystent sędziego, asystent prokuratora lub urzędnik zatrudniony w sądzie lub prokuraturze. Takie działanie ma zapewnić większe bezpieczeństwo świadków i przyspieszyć rozpoznanie sprawy.



Kancelaria Adwokacka AGK
adwokat Aleksander Giehsmann

ul. Marii Konopnickiej 7/5
47-200 Kędzierzyn-Koźle

ul. Krawiecka 1/104
50-148 Wrocław

+48 664 434 217

www.adwokat-agk.pl
a.giehsmann@adwokat-agk.pl
Skype: *a.gisman*