



## **REGULAMIN PRYZNAWANIA „LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI ZA 2017 ROK ”**

### **§ 1**

Srebrne Laury Umiejętności i Kompetencji przyznaje Opolska Kapituła Laurów, powoływana przez Radę Opolskiej Izby Gospodarczej. Diamentowe, Kryształowe, Platynowe i Złote Laury Umiejętności i Kompetencji przyznaje Regionalna Kapituła Laurów Umiejętności i Kompetencji w Katowicach na wniosek Opolskiej Kapituły Laurów.

Opolska Kapituła na swoim pierwszym posiedzeniu wybiera ze swojego grona Przewodniczącego Kapituły i powołuje Sekretarza, który zapewnia obsługę pracy Kapituły, koordynuje przygotowanie przebieg poszczególnych etapów prac.

### **§ 2**

W skład Opolskiej Kapituły Laurów wchodzi przedstawiciele:

- władz rządowych województwa biorący udział w konkursie
- władz samorządowych województwa biorący udział w konkursie
- członków Rady Opolskiej Izby Gospodarczej
- laureatów Laurów minionych edycji konkursu.

### **§ 3**

Skład Opolskiej Kapituły określany jest imiennie. Udział w pracach Kapituły powinien być osobisty.

W uzasadnionych sytuacjach osoba powołana w skład Kapituły może być reprezentowana przez upoważnionego pisemnie przedstawiciela za zgodą Przewodniczącego Kapituły. W przypadkach wątpliwych Przewodniczący Kapituły może poddać pod głosowanie Kapituły wniosek dopuszczający osobę do głosowania.

### **§ 4**

Skład Kapituły określany jest każdego roku.

## **RODZAJE I KATEGORIE LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI**

### **§ 5**

Laury Umiejętności i Kompetencji przyznawane są raz w roku za miniony rok. Kapituła może uhonorować Laurem pośmiertnie.

### **§ 6**

Opolska Kapituła Laurów wnioskuje o przyznanie następujących Laurów :

1. Diamentowe Laury Umiejętności i Kompetencji
2. Kryształowe Laury Umiejętności i Kompetencji z diamentem
3. Kryształowe Laury Umiejętności i Kompetencji
4. Platynowe Laury w następujących kategoriach:
  - Platynowe Laury „Ambasador Spraw Polskich”
  - Platynowe Laury „Pro Publico Bono”
  - Platynowe Laury Umiejętności i Kompetencji
  - Platynowe Laury „Doskonała Załoga”

- Platynowe Laury „Firma Społecznie Odpowiedzialna”
- Platynowy Laur „Kultura i Media”
- Platynowy Laur „ Nauka i Innowacyjność”
- Platynowy Laur „Obecność na Rynku Globalnym”
- Platynowy Laur „Zielona Gospodarka ”
- Platynowy Laur „Samorząd Terytorialny, Zawodowy i Gospodarczy”
- Platynowy Laur „Medycyna i Inżynieria Biomedyczna”
- Platynowy Laur „Debiut Samorządowy”

4. Złote i Srebrne Laury Umiejętności i Kompetencji Opolska Kapituła Laurów przyznaje w następujących kategoriach:

- Pro Publico Bono”
- Osoba lub instytucja wspierająca rozwój gospodarki rynkowej lub edukująca na potrzeby firm
- Instytucja finansowa
- Menedżer, lider społeczno – gospodarczy
- Polskie przedsiębiorstwo
- Inwestycja zagraniczna w Polsce
- Udana inwestycja
- Udana restrukturyzacja
- Symbol zmian
- Kultura
- Załoga – wspólny sukces
- Firma Społecznie Odpowiedzialna.
- Ambasador Spraw Polskich
- Nauka i innowacyjność
- Kobieta przedsiębiorcza
- Firma Rodzinna
- Medycyna i Inżynieria Biomedyczna
- Samorząd terytorialny, zawodowy i gospodarczy
- Media
- Debiut Samorządowy”

**§ 7**

Ilość przyznanych Laurów każdorazowo określa Kapituła

**DIAMENTOWE, KRYSZTAŁOWE I PLATYNOWE  
LAURY UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI**

**§ 8**

**1. Diamentowe Laury Umiejętności i Kompetencji** przyznawane są wybitnym Mężom Stanu, nieprzeciętnym osobowościom, których działalność ma wymiar ponadregionalny i międzynarodowy. Wartości płynące z ich pracy są uniwersalne, godne naśladowania i tworzą atmosferę szczególnego szacunku.

2. **Kryształowe Laury Umiejętności i kompetencji z diamentem** przyznawane są:

- ✓ osobom reprezentującym kulturę lub naukę, które osiągnęły znaczące sukcesy, tworzą i pracują na rzecz dobra publicznego i są uznanymi autorytetami w swojej dziedzinie.
- ✓ wybitnym przedsiębiorcom, wiarygodnym podmiotom gospodarczym i instytucjom, których działalność jest niezwykle istotna dla dynamicznego rozwoju i promocji kraju, które w ubiegłych latach zostały wyróżnione kryształowym lub platynowym laurem;
- ✓ osobom niezwykłym jako dowód uznania i szacunku za ich całokształt osiągnięć.

Wyższy stopień tego wyróżnienia będzie nadawany poprzez dodanie kolejnych diamentów. Okres pomiędzy przyznaniem kolejnego wyższego wyróżnienia powinien wynosić co najmniej 3 lata.

3. **Kryształowe Laury Umiejętności i Kompetencji** przyznawane są osobom charakteryzującym się ponadczasowymi wartościami, których uniwersalna działalność pozostawia trwały ślad w dziedzictwie człowieka, ludziom którzy bezinteresownie i z poświęceniem działają na rzecz drugiego człowieka, którzy powiększają ilość dobra tak wokół siebie jak i na świecie, duchownym oraz osobom świeckim za działalność ekumeniczną wyrażaną w przyjętej postawie życiowej.

4. **Platynowe Laury „Ambasador Spraw Polskich”** przyznawane są osobom, które godnie reprezentowały Polskę lub działały na arenie europejskiej i światowej lub, jako obywatele innych państw w sposób znaczący wspierają nasz kraj.

5. **Platynowe Laury „Pro Publico Bono”** przyznawane są osobom w dowód uznania ich działalności na rzecz dobra społeczności lokalnych, regionalnych oraz międzynarodowych, a także za działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu.

6. **Platynowe Laury „Umiejętności i Kompetencji”** przyznawane są menedżerom, którzy osiągają nieprzeciętne sukcesy w swojej pracy zawodowej.

7. **Platynowe Laury – „Doskonała Załoga”** przyznawane są za efektywną współpracę z Zarządem przy realizacji założonych celów dla długofalowego dobra organizacji.

8. **Platynowe Laury „Firma Społecznie Odpowiedzialna”** przyznawane są menedżerom kierującym się w działalności gospodarczej etyką biznesową oraz zasadami fair play.

9. **Platynowe Laury „Kultura i Media”** przyznawane są za wybitne osiągnięcia w dziedzinie upowszechniania kultury oraz za bezstronność, profesjonalizm, obiektywizm oraz dbałość o prawa obywateli do uzyskiwania rzetelnych informacji.

10. **Platynowe Laury „Nauka i Innowacyjność”** przyznawane są przedstawicielom środowisk naukowych, gospodarczych lub firmie wprowadzającej na rynek innowacyjne rozwiązania, nowoczesne technologie, proinnowacyjne działania znacząco doskonalące produkty, usługi lub procesy

11. **Platynowe Laury „Obecność na Rynku Globalnym”** przyznawane są firmom, które osiągnęły znaczący sukces na rynkach zagranicznych, a w szczególności wykazały się dynamiką eksportu, osiągnęły rozpoznawalność i znaczenie na rynkach zagranicznych, tworzą pozytywny wizerunek Polskiej gospodarki za granicą.

12. **Platynowe Laury „Zielona Gospodarka”** przyznawane są firmom, które realizują przedsięwzięcia służące ochronie środowiska, wprowadzają inwestycje związane ze zmniejszeniem negatywnych skutków oddziaływania na środowisko, stosują najlepsze dostępne techniki ochrony środowiska.

13. **Platynowy Laur „Samorząd Terytorialny, Zawodowy i Gospodarczy”** przyznawany najlepszym samorządowcom, przedstawicielom związków zawodowych oraz przedstawicielom samorządu gospodarczego za stwarzanie najlepszych warunków do prowadzenia działalności gospodarczej.

14. **Platynowy Laur „Medycyna i Inżynieria Biomedyczna”** przyznawany osobom i instytucjom za nowatorskie połączenie medycyny oraz nowych technologii.

15. **Platynowy Laur „Debiut Samorządowy”** przyznawany osobom za wzorową współpracę z samorządem gospodarczym i organizacjami pozarządowymi, rozwój gminy, dbałość o wspólne dobro społeczności lokalnej, dialog społeczny, podejmowanie ważnych decyzji służących rozwojowi lokalnej przedsiębiorczości.

## ZŁOTE I SREBRNE LAURY UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI

### § 9

Złote i Srebrne Laury Umiejętności i Kompetencji przyznawane są w następujących kategoriach:

1. Kategoria: Pro Publico Bono za:

- działania na rzecz rodziny, ochrony zdrowia, pomocy społecznej i charytatywnej;
- działania na rzecz kultury i dziedzictwa narodowego;
- działania na rzecz ochrony środowiska i regionów ze szczególnym uwzględnieniem współpracy z samorządem terytorialnym;
- działania z zakresu międzynarodowego i międzyetnicznego oraz dyplomacji społecznej;
- działania z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu;
- wspieranie rozwoju przedsiębiorczości na poziomie gminy, powiatu, regionu.

2. Kategoria: Osoba lub instytucja wspierająca rozwój gospodarki rynkowej lub edukująca na potrzeby firm za:

- wszechstronne i niekonwencjonalne działania sprzyjające rozwojowi przedsiębiorczości;
- przygotowanie kadr menedżerskich oraz kwalifikowanie zawodowe na najwyższym poziomie dla potrzeb gospodarki;
- umiejętność organizowania środków finansowych i pozyskiwanie potencjałów intelektualnych w regionie, kraju i Europie i przeznaczanie ich na wspieranie aktywności gospodarczej.

3. Kategoria: Instytucja finansowa, za:

- wysoką jakość oferowanych usług, spełniających oczekiwania i potrzeby klientów;
- stałe rozszerzanie zakresu oferowanych usług;
- dobrą sytuację finansową, wysoką rentowność działalności gospodarczej i terminowe regulowanie należności w stosunku do partnerów gospodarczych;
- systematyczne inwestowanie w rozwój instytucji;
- działania na rzecz upowszechniania wiedzy o produktach finansowych i edukacji społeczeństwa w zakresie posługiwania się tymi produktami.

4. Kategoria: Menedżer, lider społeczno – gospodarczy za:

- tworzenie pozytywnego wizerunku przedsiębiorcy – pracodawcy;
- umiejętność dostosowania działań firmy do warunków gospodarki rynkowej;
- działania na rzecz integracji środowiska;
- tworzenie nowych miejsc pracy;
- twórcze współdziałanie z samorządem terytorialnym i gospodarczym.

5. Kategoria: Polskie przedsiębiorstwo za:

- wysoką jakość wyrobów i usług, oraz stosowanie nowoczesnych technologii produkcji oraz metod zarządzania i marketingu zapewniających sukces rynkowy;
- systematyczne inwestowanie w rozwój firmy;
- dobrą sytuację finansową, osiągnięcie wysokiej rentowności działalności gospodarczej i sumienne regulowanie wszystkich należności;
- tworzenie nowych miejsc pracy, stwarzanie dobrych warunków pracy i płacy zatrudnionym pracownikom oraz stałe podnoszenie ich kwalifikacji zawodowych;
- dbałość o ochronę środowiska;
- twórcze współdziałanie z samorządem gospodarczym i terytorialnym.

6. Kategoria: Inwestycja zagraniczna w Polsce za:

- stosowanie nowoczesnych technologii produkcji i metod zarządzania i marketingu zapewniających firmie sukces rynkowy;
- systematyczne inwestowanie w rozwój firmy w Polsce oraz posiadanie realnego programu jej dalszego rozwoju;
- wprowadzanie do Polski najnowocześniejszych technologii;
- inwestowanie w branże nowe dla polskiego rynku lub przeżywające trudności i zagrożone upadkiem;
- inwestowanie na terenach o szczególnie niskim stopniu zatrudnienia;
- stwarzanie dobrych i stabilnych warunków pracy i płacy zatrudnionym pracownikom oraz stwarzanie nowych miejsc pracy;
- kształcenie wysoko wykwalifikowanej kadry menedżerskiej i pracowniczej;
- dobrą sytuację finansową, wysoką rentowność działalności gospodarczej i terminowe regulowanie należności w stosunku do partnerów gospodarczych;
- dbałość o ochronę środowiska;
- twórcze współdziałanie z samorządem gospodarczym i terytorialnym.

7. Kategoria: Udana inwestycja za:

- dokonanie znaczącej inwestycji w rozwój firmy, jej produktów lub usług;
- nowoczesność i innowacyjność zastosowanych rozwiązań technicznych i technologicznych;
- stwarzanie dobrych i stabilnych warunków pracy i płacy zatrudnionym pracownikom oraz stwarzanie nowych miejsc pracy;
- stosowanie metod zarządzania i marketingu zapewniających sukces rynkowy;
- dbałość o środowisko naturalne;
- wpływ na promocję Polski w świecie.

8. Kategoria: Udana restrukturyzacja za:

- sprawnie przeprowadzony proces restrukturyzacyjny;
- osiąganie dobrych wyników ekonomicznych;
- utrzymywanie wysokiego poziomu jakości produktów lub świadczonych usług;
- utrzymywanie stabilnej pozycji na rynku;
- tworzenie nowych, stabilnych miejsc pracy;
- dokonywanie nowych inwestycji.

9. Kategoria: Symbol zmian za:

- dokonania ważne i przełomowe dla życia gospodarczego i społecznego regionu lub kraju.

10. Kategoria: Kultura za:

- wysoki poziom artystycznych dokonań;
- ponadregionalny i międzynarodowy zakres działań;
- umiejętność dostosowania się do warunków gospodarki rynkowej i sukcesy na tym polu;
- pozyskiwanie przychylnych recenzji, opinii krytyków i mediów.

11. Kategoria: Załoga – wspólny sukces za:

- powszechne zaangażowanie w realizację strategii i misji firmy;
- konsekwentne współdziałanie w dążeniu do określonego celu firmy;
- wspólną dbałość o dobro Firmy, jej majątek i wizerunek;
- wspólne działania na rzecz bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dbałość o zdrowie wszystkich pracowników;
- ciągłą gotowość do podnoszenia swoich umiejętności i kwalifikacji zawodowych.

12. Kategoria: Firma Społecznie Odpowiedzialna za:

- uwzględnienie w działalności Firmy zarówno celów biznesowych jak i potrzeb społecznych, dzielenie się swoimi zasobami w środowisku i społeczności lokalnej lub regionalnej;
- gwarantowanie godnych warunków pracy, zapewnienie rozwoju i edukacji pracowników, stwarzanie możliwości godzenia życia zawodowego z prywatnym, promocja idei równych szans;
- uwzględnianie w działalności Firmy aspektów proekologicznych poprzez m.in. inwestycje ekologiczne, edukację, odnawianie zasobów przyrody itp.

13. Kategoria : Ambasador Spraw Polskich za:

- godne reprezentowanie kraju na arenie europejskiej i światowej w dziedzinie przedsiębiorczości, kultury i dziedzictwa narodowego, nauki i sportu;
- osiąganie niezwykłych Kompetencji w kulturze, nauce, sporcie i zarządzaniu, dzięki którym widoczny jest wkład Polski w rozwój tych obszarów;
- działania na rzecz międzynarodowej społecznej odpowiedzialności biznesu.

14. Kategoria : Nauka i innowacyjność za:

- stałą współpracę pomiędzy sektorem nauki a sektorem biznesu;

- za prowadzenie prac badawczo-rozwojowych na potrzeby gospodarki;
- realizację projektów o charakterze innowacyjnym podnoszących efektywność funkcjonowania organizacji;
- za szeroką działalność wspierającą innowacje, w tym również innowacje proekologiczne;
- nowatorskie lub znacząco udoskonalenie zastosowania produktów, usług lub procesów;
- osiągnięcia w dziedzinie nauki.

15. Kategoria : Kobieta przedsiębiorcza za:

- umiejętne prowadzenie firmy i osiągnięcie dobrych wyników finansowych;
- ciągły rozwój firmy, rozszerzanie działalności i wchodzenie na nowe rynki;
- współpracę ze środowiskiem naukowym i wprowadzanie innowacji na rynek;
- tworzenie nowych miejsc pracy i przyjaznej atmosfery pracy.

16. Kategoria : Firma Rodzinna za:

- sprawne zarządzanie firmą i osiągnięcie dobrych wyników finansowych;
- inwestowanie w rozwój firmy- nowe produkty lub usługi, rozszerzenie rynków, tworzenie nowych miejsc pracy;
- budowanie partnerskich relacji wewnątrz firmy;
- działania na rzecz dobra wspólnego.

17. Kategoria : Samorząd terytorialny, zawodowy i gospodarczy

- skuteczne wykorzystanie funduszy unijnych , mających na celu zrealizowanie nowych inwestycji oraz wzrost innowacyjności i konkurencyjności regionu i lokalnych przedsiębiorców;
- prowadzenie partnerskiego dialogu w celu tworzenia korzystnych warunków dla prowadzenia działalności gospodarczej;
- godne reprezentowanie interesów przedsiębiorców ;
- pozyskiwanie środków pozabudżetowych, zarządzanie finansami i realizację zamówień publicznych.

18. Kategoria : Medycyna i Inżynieria biomedyczna za:

- pełną pasji i poświęcenia służbę lekarską;
- stałe podnoszenie kwalifikacji i poziomu wiedzy opierającej się na nowoczesnych metodach, technikach i technologiach informatycznych, teleinformatycznych, elektronicznych i materiałowych;
- propagowanie wiedzy związanych z nowymi technologiami m.in. telemedycyny;
- rozwój nowoczesnych metod diagnostycznych w medycynie.

19. Kategoria : Media za:

- niezależność, wysoki standard i rzetelną informację;
- wieloletnią współpracę z samorządem gospodarczym;
- konsekwentny i prawdziwy przekaz problemów i osiągnięć związanych z przemianami społecznymi i gospodarczymi.

20. „Debiut Samorządowy”

- partnerstwo z samorządem gospodarczym i organizacjami pozarządowymi,
- dbałość o rozwój gminy

- troskę o wspólne dobro społeczności lokalnej,
- podejmowanie ważnych decyzji służących ożywieniu działalności gospodarczej.

## **§ 10**

### **NAGRODA SPECJALNA :**

#### **„ OPOLSKI ORZEŁ KSIĘCIA JANA DOBREGO ”**

1. Nagroda Specjalna „Opolski Orzeł Księcia Jana Dobrego ” jest specjalnym wyróżnieniem, przyznawanym począwszy od XV Opolskiej edycji Laurów Umiejętności i Kompetencji. Może być przyznany w uznaniu szczególnych zasług i zaangażowania na rzecz przemian ustrojowych, społecznych, gospodarczych i politycznych kraju.
2. Decyzję o przyznaniu Nagrody Specjalnej „Opolski Orzeł Księcia Jana Dobrego” podejmuje Rada Opolskiej Izby Gospodarczej i przedstawia do akceptacji Opolskiej Kapituły Laurów Umiejętności i Kompetencji.

### **ZASADY I TRYB PRYZNAWANIA LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI**

## **§ 11**

O przyznanie Srebrnego, Złotego, Platynowego, Kryształowego lub Diamentowego Lauru wnioskować może każdy członek Kapituły Laurów

## **§ 12**

Decyzja o przyznaniu Lauru Umiejętności i Kompetencji podejmowana jest w trybie głosowania.

## **§ 13**

Głosowania są jawne, jednakże na wniosek co najmniej jednego członka Kapituły powinno zostać zarządzone głosowanie tajne.

## **§ 14**

1. Decyzja o przyznaniu Diamentowych Laurów Umiejętności i Kompetencji powinna zapaść w sposób jednomyślny. W przypadku braku jednomyślności, o przyznaniu Lauru decyduje większość 85% głosów obecnych na posiedzeniu Członków Kapituły.
2. Decyzja o przyznaniu Kryształowego Lauru Umiejętności i Kompetencji zapada większością 80% głosów obecnych na posiedzeniu Członków Kapituły.
3. Decyzja o przyznaniu Platynowych Laurów zapada większością 75% głosów obecnych na posiedzeniu Członków Kapituły.



## **§ 15**

1. Decyzje o przyznaniu Złotych i Srebrnych Laurów zapadają zwykłą większością głosów Członków Kapituły obecnych na posiedzeniu Kapituły, po uprzedniej rekomendacji osoby wnioskującej o przyznanie wyróżnienia.
2. W przypadku równej ilości głosów „za” i „przeciw” decyduje głos Przewodniczącego Kapituły.

## **§ 16**

1. Diamentowe, Platynowe, Złote i Srebrne Laury wręczane są w postaci symbolicznego wizerunku liści laurowych wykonanych ze srebra, złota, platyny i diamentu wg zastrzeżonego wzoru.
2. Kryształowy Laur Umiejętności i Kompetencji wręczany jest w postaci symbolicznego wizerunku liści laurowych wykonanych z kryształu w oprawie platynowej (białego złota).

## **HARMONOGRAM KONKURSU**

### **§ 17**

Wnioski wraz z uzasadnieniem kandydatów do Złotych i Srebrnych Laurów zgłaszane są w terminie do 22 listopada za dany rok, sekretarzowi Kapituły.

### **§ 18**

Wnioski wraz z uzasadnieniem kandydatów do wyróżnienia Platynowymi i Kryształowymi Laurami powinny być zgłaszane do Sekretarza Kapituły w terminie do dnia 17 października za dany rok. Natomiast wnioski wraz z uzasadnieniem kandydatów do wyróżnienia Diamentowym Laurem powinny być zgłaszane do dnia pierwszego posiedzenia Kapituły Laurów danej kadencji.

### **§ 19**

Sekretarz Kapituły przedstawia opracowane wnioski wraz z rekomendacjami Przewodniczącemu Kapituły.

### **§ 20**

W trakcie posiedzeń Kapituły Przewodniczący przedstawia wszystkie wnioski wraz z uzasadnieniami i rekomendacjami. Kapituła analizuje i ocenia przedłożone wnioski.

### **§ 21**

1. O wynikach podjętych decyzji i dokonanych wyborach Kapituła informuje w protokole, w którym ogłasza swój werdykt

### **§ 22**

1. Uroczysta Gala wręczenia Laurów Umiejętności i Kompetencji za dany rok odbywa się w pierwszych tygodniach stycznia.

## **§ 23**

3. O terminie Opolskiej uroczystości wręczenia Laurów zawiadamiany jest Sekretarz Regionalnej Kapituły, który odpowiedzialny jest za koordynację poszczególnych uroczystości.

### **UPRAWNIENIA LAUREATÓW LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI**

## **§ 24**

Laureaci mają prawo do upowszechniania informacji o wyróżnieniu oraz wykorzystywania wizerunku Srebrnego, Złotego, Platynowego, Kryształowego lub Diamentowego Lauru we wszelkich materiałach informacyjnych i reklamowych, akcjach promocyjnych, imprezach targowych i wystawienniczych.

## **§ 25**

Informacja o Laureatach zamieszczona jest w specjalnym wydawnictwie, na stronach internetowych oraz w komunikatach wysyłanych do mediów lokalnych i ogólnopolskich.

## **§ 26**

Laureaci mają prawo do promocji podczas uroczystości wręczenia Laurów Umiejętności i Kompetencji, której zakres jest każdorazowo negocjowany i jest przedmiotem umowy pomiędzy Laureatem a Opolską Izbą Gospodarczą.

### **UROCZYSTOŚĆ WRĘCZENIA LAURÓW UMIEJĘTNOŚCI I KOMPETENCJI**

## **§ 27**

1. Głównym organizatorem uroczystości wręczenia Laurów Umiejętności i Kompetencji jest Opolska Izba Gospodarcza .

## **§ 28**

Nad przygotowaniem i przebiegiem uroczystości odpowiedzialność i nadzór sprawuje Sekretarz Kapituły.

### **POSTANOWIENIE KOŃCOWE**

## **§ 29**

Niniejszy Regulamin jak i wszystkie zmiany jego zapisów oparty jest na Regulaminie Regionalnej Kapituły Laurów Umiejętności i Kompetencji w Katowicach i zatwierdzony przez Opolską Kapitułę Laurów Umiejętności i Kompetencji na wniosek Sekretarza lub Członków Kapituły, na jednym z pierwszych swoich posiedzeń kolejnej edycji.